

## Formulár príkladov dobrej praxe

### Príloha č. 2

#### Formulár príkladov dobrej praxe b)<sup>2</sup>

Názov projektu
Rozvoj sektorových zručností v spoločnosti MONT-ALU, s.r.o.

Názov operačného programu
Ľudské zdroje

Kód výzvy a ITMS kód projektu
OP ĽZ DOP 2017/3.1.1/3.1.2/01 - Rozvoj sektorových zručností; kód projektu: 312031U152

Názov prioritnej osi, opatrenia a rámcovej aktivity
3. Zamestnanosť; 3.1 Prístup uchádzačov o zamestnanie a neaktívnych osôb k zamestnaniu vrátane dlhodobo nezamestnaných a osôb, ktoré sú vzdialené od trhu práce, ako aj miestne iniciatívy v oblasti zamestnávania a podpora mobility pracovnej sily; 3.1.2 Zlepšiť prístup na trh práce uplatnením účinných nástrojov na podporu zamestnanosti, vrátane podpory mobility pre získanie zamestnania, samostatnej zárobkovej činnosti a aktivít vo vidieckych oblastiach.

Miesto realizácie projektu (mesto/okres/samosprávny kraj)
Vrádište (okres Skalica, Trnavský kraj)

Časový rámec realizácie projektu (dátum začatia a dátum ukončenia realizácie projektu: ddmrrrrr – ddmrrrrr)
8.8.2019 – 30.11.2020

Rozpočet projektu ( celkové náklady na projekt a výška poskytnutého nenávratného finančného príspevku)
Rozpočet projektu: 127 480,03€, výška NFP: 127 480,03 €

Kontaktné údaje prijímateľa (názov a sídlo prijímateľa, meno kontaktnej osoby pre projekt, telefón, fax, e-mail, webová stránka)
--

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Adresa: MONT-ALU, s.r.o., Vrádište 269, 908 49 Vrádište; kontaktná osoba: Pavol Špetta, 0918549281; e-mail: [ucto@montalu.sk](mailto:ucto@montalu.sk); web: [www.mont-alu.sk](http://www.mont-alu.sk)

Manuál pre informovanie a komunikáciu pre prijímateľov v rámci EŠIF - OP ĽZ (2014 – 2022)

Ciele projektu (uvedte kľúčové slová)

Rozvoj sektorových zručností v spoločnosti MONT-ALU, s.r.o.,

Cieľové skupiny (uvedte kľúčové slová)

Zamestnanci - Cieľovou skupinou bolo 12 zamestnancov spoločnosti MONT-ALU, s.r.o., ktorí boli príjemcami vzdelávania na svojich pracovných pozíciách.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

*Obligatórne položky:*

1. Ciele
2. Aktivity (max. 15 riadkov)
3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory)
4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

*Fakultatívne položky:*

1. Problémy zistené pri aplikácii
2. Prenositelnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Cieľom projektu Rozvoj sektorových zručností v spoločnosti MONT-ALU, s. r. o. je zvýšenie sektorových zručností zamestnancov spoločnosti v oblasti opracovania hliníkových profilov, kompletácie do ucelených systémov. Novou súčasťou spoločnosti pre skvalitnenie výrobkov je prášková lakovňa, pričom projekt riešil aj zaškolenie pracovníkov na úplne nové technológie. Vzdelávaním sa zlepšia zručnosti pracovníkov, zvýši sa ich efektivita, samostatnosť ako aj ich zastupiteľnosť. Cieľom bolo zvýšiť konkurencieschopnosť celého podniku s orientáciou na západné trhy, kde je veľký dôraz na kvalitu. Výsledkom projektu bola pôvodne skupina 18 zamestnancov spoločnosti MONT-ALU, s. r. o. so zvýšenými sektorovými zručnosťami. Projekt bol realizovaný v rámci dvoch hlavných aktivít, pričom prvá z nich sa skladá z dvoch podaktivít. Projekt bol realizovaný na oprávnenom území menej rozvinutých regiónov SR, t.j. územie SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja nasledovne: NUTS II – Západné Slovensko (Trnavský, Nitriansky a Trenčiansky samosprávny kraj), v obci Vrádište (okres Skalica). Cieľovou skupinou sú zamestnanci spoločnosti MONT-ALU, s. r. o. pracujúci v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov, s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky (SR) a miestom výkonu práce, určenom v pracovnej zmluve, na oprávnenom území menej rozvinutého regiónu SR, t.j. územia SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

1.aktivita **Profesijný rozvoj sektorových zručností zamestnancov** (podľa výzvy označená ako Aktivita 3) bola realizovaná dvoma podaktivitami:

Podaktivita 1 (vo výzve označená ako 3a): **Výber a príprava za**

**mestnancov zaradených do projektu.**

V rámci tejto podaktivity boli vybraní vhodní zamestnanci na zapojenie sa do projektu.

Podaktivita 2 (vo výzve označená ako 3b): **Cielené získavanie pracovných zručností.**

**Teoretická časť cieleného získavania pracovných zručností:** v rozsahu 16 hodín pre každého zamestnanca – prijímateľa vzdelávania, pričom pôvodne 18 účastníkov bolo rozdelených do 6 skupín. Pôvodne tvorilo cieľovú skupinu 18 zamestnancov - účastníkov vzdelávania, ktorí boli rozdelení do 6 skupín. Každý účastník absolvoval 16 hodín teoretického vzdelávania.

Témy teoretického vzdelávania nasledovné: Oddelenie výrobného úseku - 8 hodín teoretického vzdelávania bolo venovaných téme "Ovládacie prvky konkrétneho stroja a nastavenie a práca na konkrétnom stroji", ďalej 8 hodín teoretického vzdelávania sa zameralo na téme "Príprava materiálu na kompletáciu a samotná kompletácia systémov". Oddelenie technického úseku: 4 hodiny teoretického vzdelávania bolo venovaných téme „komunikácia so zákazníkom, personalistika, práca v programe Codex“; 4 hodiny teoretického vzdelávania tvorilo tému „práca v programe Solid, Codex, marketing“; 8 hodín teoretického vzdelávania „plánovanie výroby, plánovanie montáží“

Tieto témy boli vybrané ako optimálne pre zaistenie informačnej základne pre praktické vzdelávanie, ktoré nadväzovalo na teoretické vzdelávanie. Teoretické vzdelávanie bolo vedené interaktívnou formou, ako riešením úloh a praktickými príkladmi z praxe. Využívali sa tiež reálne dáta, ktoré slúžili ako výučbový materiál. Cieľom bolo odovzdať informácie prístupným spôsobom a pripraviť základ pre nasledujúce praktické vzdelávanie.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

**Praktická časť cieľného získavania pracovných zručností:** v rozsahu 416 hodín pre každého zamestnanca, pričom pôvodne 18 vybraných účastníkov bolo rozdelených do 4 skupín v rovnakom členení ako pri teoretickej časti cieľného získavania pracovných zručností. Školenia prebiehali priamo v priestoroch spoločnosti.

Zamestnanci z personálneho a mzdového oddelenia absolvovali nasledovné témy praktickej časti cieľného získavania pracovných zručností: Nastavenie softvéru pre mzdovú agendu (globálne nastavenia, zoznamy ZP, inštitúcie, príplatky); Personalistika, pracovné pomery; Praktický výpočet a spracovanie miezd, posudzovanie daňových bonusov, nezdaniteľných častí základu dane, minimálne mzdové podmienky, odvody jednotlivých pomerov, dohôd a pod., jednotlivé príplatky; Výstupy pre Sociálnu poisťovňu, zdravotné poisťovne, Finančnú správu - mesačné prehľady a mesačné výkazy, banky - internetbanking; Ročné zúčtovanie dane, podávanie Hlásení; Ročné zúčtovanie zdravotného poistenia - zapracovanie do programu a spracovanie oznámení zdravotných poisťovní; Uzávierka roka v mzdovej učtárni.

Zamestnanci z oddelenia účtovníctva absolvovali nasledovné témy praktickej časti cieľného získavania pracovných zručností: Praktické účtovanie v jednotlivých moduloch; Nastavenia softvéru (číselníky, účtovná osnova, strediská, predkontácie); Tvorba zostáv; Majetok, odpisy; Uzávierky, inventarizácie; Podávanie daňových priznaní, elektronická komunikácia; Spracovanie výstupov pre banky, NBS, štatistiku a iné.

**Dosiahnuté merateľné ukazovatele:**

P0640 - Účastníci, ktorí úspešne absolvovali vzdelávanie/odbornú prípravu u zamestnávateľa – 12 osôb;

P0683 - Zamestnané osoby vrátane samostatne zárobkovo činných osôb – 12 osôb;

P0641 - Účastníci, ktorí využili príspevok na založenie/udržanie pracovného miesta vrátane samostatnej zárobkovej činnosti a sú v čase odchodu zamestnaní, a to aj samostatne zárobkovo činní – 14 osôb;

Vydané publikácie zamerané na šírenie výsledkov projektu, webové stránky alebo iné aktivity:

[www.mont-alu.sk](http://www.mont-alu.sk)

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.

Stručný opis projektu: (max. 50 riadkov)

*Obligatórne položky:*

1. Ciele
2. Aktivity (max. 15 riadkov)
3. Výstupy/výsledky (kvalitatívne a kvantitatívne indikátory)
4. Nadväznosť (trvalá/následná udržateľnosť výsledkov projektu)

*Fakultatívne položky:*

1. Problémy zistené pri aplikácii
2. Prenositelnosť (odporúčania pre zavedenie príkladov dobrej praxe, odporúčania pre použitie príkladov dobrej praxe v iných podmienkach)

Cieľom projektu Rozvoj sektorových zručností v spoločnosti MONT-ALU, s. r. o. je zvýšenie sektorových zručností zamestnancov spoločnosti v oblasti opracovania hliníkových profilov, kompletácie do ucelených systémov. Novou súčasťou spoločnosti pre skvalitnenie výrobkov je prášková lakovňa, pričom projekt riešil aj zaškolenie pracovníkov na úplne nové technológie. Vzdelávaním sa zlepšia zručnosti pracovníkov, zvýši sa ich efektivita, samostatnosť ako aj ich zastupiteľnosť. Cieľom bolo zvýšiť konkurencieschopnosť celého podniku s orientáciou na západné trhy, kde je veľký dôraz na kvalitu. Výsledkom projektu bola pôvodne skupina 18 zamestnancov spoločnosti MONT-ALU, s. r. o. so zvýšenými sektorovými zručnosťami. Projekt bol realizovaný v rámci dvoch hlavných aktivít, pričom prvá z nich sa skladá z dvoch podaktivít. Projekt bol realizovaný na oprávnenom území menej rozvinutých regiónov SR, t.j. územie SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja nasledovne: NUTS II – Západné Slovensko (Trnavský, Nitriansky a Trenčiansky samosprávny kraj), v obci Vrádište (okres Skalica). Cieľovou skupinou sú zamestnanci spoločnosti MONT-ALU, s. r. o. pracujúci v pracovnom pomere podľa Zákonníka práce, v znení neskorších predpisov, s trvalým pobytom na území Slovenskej republiky (SR) a miestom výkonu práce, určenom v pracovnej zmluve, na oprávnenom území menej rozvinutého regiónu SR, t.j. územia SR okrem Bratislavského samosprávneho kraja.

1.aktivita **Profesijný rozvoj sektorových zručností zamestnancov** (podľa výzvy označená ako Aktivita 3) bola realizovaná dvoma podaktivitami:

Podaktivita 1 (vo výzve označená ako 3a): **Výber a príprava za**

**mestnancov zaradených do projektu.**

V rámci tejto podaktivity boli vybraní vhodní zamestnanci na zapojenie sa do projektu.

Podaktivita 2 (vo výzve označená ako 3b): **Cielené získavanie pracovných zručností.**

**Teoretická časť cieleného získavania pracovných zručností:** v rozsahu 16 hodín pre každého zamestnanca – prijímateľa vzdelávania, pričom pôvodne 18 účastníkov bolo rozdelených do 6 skupín.

Pôvodne tvorilo cieľovú skupinu 18 zamestnancov - účastníkov vzdelávania, ktorí boli rozdelení do 6 skupín. Každý účastník absolvoval 16 hodín teoretického vzdelávania.

Témy teoretického vzdelávania nasledovné: Oddelenie výrobného úseku - 8 hodín teoretického vzdelávania bolo venovaných téme "Ovládacie prvky konkrétneho stroja a nastavenie a práca na konkrétnom stroji", ďalej 8 hodín teoretického vzdelávania sa zameralo na téme "Príprava materiálu na kompletáciu a samotná kompletácia systémov". Oddelenie technického úseku: 4 hodiny teoretického vzdelávania bolo venovaných téme „komunikácia so zákazníkom, personalistika, práca v programe Codex“; 4 hodiny teoretického vzdelávania tvorilo tému „práca v programe Solid, Codex, marketing“; 8 hodín teoretického vzdelávania „plánovanie výroby, plánovanie montáží“

Tieto témy boli vybrané ako optimálne pre zaistenie informačnej základne pre praktické vzdelávanie, ktoré nadväzovalo na teoretické vzdelávanie. Teoretické vzdelávanie bolo vedené interaktívnou formou, ako riešením úloh a praktickými príkladmi z praxe. Využívali sa tiež reálne dáta, ktoré slúžili ako výučbový materiál. Cieľom bolo odovzdať informácie prístupným spôsobom a pripraviť základ pre nasledujúce praktické vzdelávanie.

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu  
v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.